



ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА ООО «ПРЕДПРИЯТИЕ СТРОЙКОМПЛЕКТ»

УТВЕРЖДЕНО
Генеральным директором
ООО «Предприятие «Стройкомплект»

«01» сентября 2023 г.

Настоящая Политика определяет позицию ООО «Предприятие «Стройкомплект» в отношении соблюдения прав человека.

Статья 1. Общие положения

1.1. Политика в области прав человека (далее - «Политика») декларирует приверженность ООО «Предприятие «Стройкомплект» соблюдению прав человека и нетерпимости ко всем видам дискриминации, раскрывает основные принципы и инструменты защиты прав человека, а также гарантии того, что эти права соблюдаются во всех сферах деятельности ООО «Предприятие «Стройкомплект».

1.2. ООО «Предприятие «Стройкомплект» принимает меры по предотвращению и устранению нарушений прав человека, в случае выявления таковых.

1.3. Настоящая Политика публичная и размещена на официальном сайте Компании www.skl.ru

Статья 2. Термины. Определения. Сокращения

Принудительный труд - все виды работ или услуг, которые требуются от какого-либо лица под угрозой наказания и для выполнения которых названное лицо не предлагало своих услуг добровольно. (Статья 2.1 Конвенции МОТ №29)

Дискриминация - какое-либо различие, исключение или предпочтение, основанные на признаках расы, цвета кожи, пола, религии, политических убеждений, национальной принадлежности или социального происхождения и имеющие своим результатом ликвидацию или нарушение равенства возможностей или обращения в области труда и занятий (Статья 1.1 Конвенции МОТ №111)

Статья 3. Область применения

3.1. Настоящая Политика распространяется на все виды деятельности ООО «Предприятие «Стройкомплект».

3.2. ООО «Предприятие «Стройкомплект» придерживается принципов, изложенных в Статье 4 настоящей Политики во взаимоотношениях с:

- работниками;

- контрагентами (поставщиками и подрядчиками);
- контрагентами из числа организаций государственного и частного сектора;
- местным населением в регионах присутствия ООО «Предприятие «Стройкомплект»;
- прочими лицами и группами лиц, на которых оказывает влияние деятельность или продукция Общества и предприятий ООО «Предприятие «Стройкомплект».

Статья 4. Принципы

ООО «Предприятие «Стройкомплект» в своей деятельности обязуется соблюдать законодательство Российской Федерации, а также общепризнанные права человека.

В частности, обязуется придерживаться следующих принципов:

- справедливое отношение ко всем работникам и к заинтересованным сторонам, основанное на уважении их достоинства без какой-либо дискриминации;
- соблюдение права работников на свободу собраний и объединений, свободу мнения и выражения;
- запрет принудительного и детского труда;
- обеспечение достойных условий труда и его компенсации, достаточной для удовлетворения основных потребностей работников;
- обеспечение безопасной и здоровой производственной среды на рабочих местах для всех своих работников;
- недопущение насилия на рабочем месте;
- соблюдение действующего законодательства в области охраны окружающей среды, труда и промышленной безопасности;
- уважение прав, культурных особенностей и обычаев местных сообществ в регионах присутствия компании, а том числе коренных малочисленных народов;
- отказ от действий, которые носят характер или могут быть восприняты как сексуальные домогательства;
- абсолютная нетерпимость в отношении коррупции.

Статья 5. Инструменты

5.1. ООО «Предприятие «Стройкомплект» стремится избежать любых нарушений в области прав человека посредством эффективного управления и процедур проверки правомерности принимаемых решений при осуществлении деятельности.

5.2. ООО «Предприятие «Стройкомплект» определило ряд основных обязательств:

- Доведение Политики до сведения всех заинтересованных сторон, в том числе работников и контрагентов.
- Анализ основных рисков, касающихся соблюдения прав человека.
- Обучение работников принципам соблюдения прав человека.
- Поддерживание постоянного диалога с заинтересованными сторонами и учет их мнения в отношении защиты прав человека, а также предложений по совершенствованию положений данной Политики.
- Информирование всех заинтересованных сторон о возможностях обращения на Горячую линию в случае наличия нарушений в области защиты прав человека.
- Регулярная оценка соблюдения прав человека при осуществлении деятельности ООО «Предприятие «Стройкомплект» и устранение нарушений.
- Разработка процедур комплексной экспертизы соблюдения прав человека в бизнес-процессах, в том числе оценка воздействия.

- Взаимодействие с заинтересованными сторонами в процессе оценки и устранения нарушений.
- Регулярный контроль с целью предотвращения возможных нарушений прав человека.
- Отслеживание изменений в законодательстве соответствующих стран присутствия, а также в международных стандартах в области защиты прав человека.
- Сотрудничество с государственными и правоохранительными органами по вопросам соблюдения прав человека.
- Своевременное и объективное рассмотрение всех поступивших обращений в ООО «Предприятие «Стройкомплект».
- Внедрение и реализация программ, направленных на создание безопасных и благоприятных условий труда.
- Совершенствование стандартов и практик в области соблюдения прав человека для защиты пострадавших лиц в результате нарушения соответствующих прав.
- Публикация соответствующих данных о соблюдении прав человека в деятельности компании в соответствии с общепризнанными международными принципами и законодательством стран присутствия в годовом отчете об устойчивом развитии.

Регулярная актуализация настоящей Политики в соответствии с российскими и международными стандартами по защите прав человека.

Статья 6. Заключительные положения

Настоящая Политика утверждена Генеральным директором ООО «Предприятие «Стройкомплект» и подлежит периодическому пересмотру для обеспечения соблюдения международных стандартов в области защиты прав человека, а также соответствующих норм российского и международного права, включая:

- Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993);
- Всеобщая декларация прав человека (принята Генеральной Ассамблеей ООН 10.12.1948);
- Международный пакт о гражданских и политических правах" (Принят 16.12.1966 Резолюцией 2200 (XXI) на 1496-ом пленарном заседании Генеральной Ассамблеи ООН);
- Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах (Принят 16.12.1966 Резолюцией 2200 (XXI) на 1496-ом пленарном заседании Генеральной Ассамблеи ООН);
- Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека Организации Объединенных Наций;
- Декларация Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда (Принята в г. Женева 18.06.1998);
- Декларация Организации Объединенных Наций о правах коренных народов;
- Глобальный договор ООН.

* Предприятие оставляет за собой право вносить изменения в данную политику в любое время